



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-10072025-264493
CG-DL-W-10072025-264493

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, जून 29—जुलाई 5, 2025, शनिवार/ आषाढ़ 8—आषाढ़ 14, 1947
No. 22] NEW DELHI, JUNE 29—JULY 5, 2025, SATURDAY/ ASHADHA 8—ASHADHA 14, 1947

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं
Statutory Orders and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India
(Other than the Ministry of Defence)

गृह मंत्रालय
(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)
नई दिल्ली, 24 जून, 2025

सा.का.नि. 86.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में अपर महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, अपर महानिदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— यहाँ इसके साथ संलग्न पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट

किए गए अनुसार होगा।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है की संविदा की है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर महानिदेशक।	01* (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यधीन।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर-15 (182200-224100 रुपए)।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के समूह 'क' के अधिकारी या अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी, - (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; और (ii) विनियामक कानूनों के प्रवर्तन या आर्थिक या आपराधिक अपराधों की जांच या उससे संबंधित आसूचना जानकारी एकत्र करने में छह वर्ष का अनुभव रखते हों; या (ख) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-14 (144200-218200 रुपये) या समतुल्य पर नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष की सेवा की हो; और (ii) विनियामक कानूनों के प्रवर्तन या आर्थिक या आपराधिक अपराधों की जांच या उससे संबंधित आसूचना जानकारी एकत्र करने के संबंध में सात वर्ष का अनुभव होना। टिप्पणी 1.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है, जो सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। नोट 2.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. I-12020/09/2023-एनसीबी-II]

वंदना चौधरी, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Narcotics Control Bureau)**

New Delhi, the 24th June, 2025

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director General in the Narcotics Control Bureau, under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1 Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau, Additional Director General (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Additional Director General.	01* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Level-15 (Rs. 182200-224100).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation: Officers of the Central Government Group 'A' or officers of All India Services, - (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and (ii) possessing six years' experience in enforcement of regulatory laws or investigation of economic or criminal offences or collection of intelligence relating thereof; or (b) (i) with three years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level- 14 (Rs. 144200-218200) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (ii) possessing seven years' experience in enforcement of regulatory laws or investigation of economic or criminal offences or collection of intelligence relating thereof. Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

Note 2.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No I-12020/09/2023-NCB-II]

VANDANA CHAUDHARY, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जून, 2025

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बी.सी.जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, मद्रास (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हैं; जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में बी.सी.जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों को बी.सी.जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई, कार्यालय अधीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2025 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .- कोई भी व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या पत्नी जीवित है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, तो वह ऐसे व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार का अभिमत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई भी बात, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यालय अधीक्षक, बीसीजीवीएल	2 (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (रु. 35400-112400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के दौरान संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -4 (रु . 25500-81100) की ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और विभाग द्वारा यथा विहित दो से चार सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ, व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो</p>	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल होंगे: -	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
				<p>1. उप महानिदेशक (पी) - अध्यक्ष;</p> <p>2. निदेशक (ईपीआई), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य;</p>	

		<p>वर्ष, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 (29200-92300 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में छह वर्ष की सेवा की हो ; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-4 (25500-81100 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दस वर्ष की सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव हों; (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री; और (ii) प्रशासन एवं स्थापना कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी</p>	<p>3. निदेशक, बीसीजी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई - सदस्य;</p> <p>4. उप निदेशक (ईपीआई) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य।</p> <p>विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <p>1. उप महानिदेशक (पी) - अध्यक्ष;</p> <p>2. निदेशक (ईपीआई), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य;</p> <p>3. निदेशक, बीसीजी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई - सदस्य;</p> <p>4. उप निदेशक (ईपीआई) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य।</p>	
--	--	---	--	--

			<p>अन्य काडर में बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. ए-12018/04/2021-ईपीआई]

राजेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th June, 2025

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution of India, and in supersession of the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1981 in so far as they relate to the post of Office Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai in the Ministry of Health and Family Welfare, namely: -

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Office Superintendent (Group ‘B’ Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, Classification and level in pay matrix.**- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, Age-limit, Qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Office Superintendent, BCGVL.	2 (2025) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'B', Non- Gazetted Ministerial.	Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion: Upper Division Clerks of the institute in level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix with ten years of regular service in the grade; and having successfully completed of two to four weeks mandatory training as prescribed by the department.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p>	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Deputy Director General (P) – Chairperson; 2. Director (EPI), Directorate General of Health Services - Member; 3. Director, BCG Vaccine Laboratory, Chennai – Member; 4. Deputy Director (EPI) Directorate General of Health Services - Member. Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Director General (P) – Chairperson; 2. Director (EPI), Directorate General of Health Services - Member;	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

			<p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory administrations:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following education qualification and experience;</p> <p>(i) Bachelors Degree from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) two years' experience in the work relating to administration or establishment.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another <i>Ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as</p>	<p>3. Director, BCG Vaccine Laboratory, Chennai – Member;</p> <p>4. Deputy Director (EPI) Directorate General of Health Services - Member.</p>	
--	--	--	---	--	--

			on the last date of receipt of applications.		
--	--	--	--	--	--

[F. No. A-12018/04/2021-EPI]

RAJESH KUMAR, Under Secy.

जल शक्ति मंत्रालय

(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 2025

सा.का.नि. 88.—बोर्ड केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) की धारा 29 की उपधारा (2) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, ब्रह्मपुत्र बोर्ड [मुख्य इंजीनियर (स्तर-I), मुख्य इंजीनियर (स्तर-II) और सचिव] समूह 'क' पद भर्ती विनियम, 2020 को, जहां तक उनका संबंध मुख्य इंजीनियर (स्तर-II) के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, ब्रह्मपुत्र बोर्ड में मुख्य इंजीनियर (स्तर-II) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन विभाग, नदी विकास और गंगा संरक्षण, ब्रह्मपुत्र बोर्ड, मुख्य अभियंता (स्तर-II) समूह 'क' पद, भर्ती विनियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन विनियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.— उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य इंजीनियर (स्तर-II)	1* (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव है	समूह 'क' अनुसूचितवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13ए (रु.1,31,100-2,16,600)	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती होगी, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करने हेतु किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा:</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (रु. 1,23,100-2,15,900/-) में उप मुख्य इंजीनियर, जिन्होंने ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (रु. 78,800-2,09,200/-) में अधीक्षण इंजीनियर, जिन्होंने ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो, और उन्होंने अपने उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल हैं:-</p> <p>(i) सचिव या विशेष सचिव, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन विभाग, नदी विकास और गंगा संरक्षण-अध्यक्ष;</p> <p>(ii) सदस्य, केंद्रीय जल आयोग-सदस्य; और</p> <p>(iii) अध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

<p>प्रशासन या राज्य बिजली बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी संगठन या स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (1,23,100-2,15,900/- रुपये) में पद धारण किए हों तथा ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा किए हों; या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (78,800-2,09,200/- रुपये) में पद धारण किए हों तथा ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा किए हों; तथा</p> <p>(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की डिग्री प्राप्त हो।</p> <p>वांछित: जल संसाधन प्रबंधन के क्षेत्र में तीन वर्ष का कार्य अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1.- पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति पर आए लोग प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) भी है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा.सं. ए-12018/2/2025-ई-III]

रवि रंजन, अवर सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI**(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)**New Delhi, the 30th June, 2025

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of section 29 of the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980) and in supersession of the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Brahmaputra Board [Chief Engineer (Level-I), Chief Engineer (Level-II) and Secretary], Group ‘A’ Posts Recruitment Regulations, 2020, in so far as it relates to the post of Chief Engineer (Level-II), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Board with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer (Level-II) in the Brahmaputra Board, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Brahmaputra Board, Chief Engineer (Level-II) Group ‘A’ Posts, Recruitment Regulations, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulation with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, the ex-Servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Engineer (Level-II).	1* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘A’, Non-Ministerial.	Level-13A in the pay matrix (Rs.1,31,100-2,16,600).	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>By Promotion:</p> <p>(i) Deputy Chief Engineer in level-13 (Rs.1,23,100-2,15,900/-) in the pay matrix with two years' regular service in the grade; or</p> <p>(ii) Superintending Engineers in level-12 (Rs.78,800-2,09,200/-) in the pay matrix with six years regular service in the grade.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territory administrations or state electricity boards or public sector undertakings or statutory organisations or autonomous bodies or universities or recognised research institutions:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) holding the post in level-13 (Rs.1,23,100-2,15,900/-) in the pay matrix with two years regular service in the grade; or (iii) holding the post in level-12 (Rs.78,800-2,09,200/-) in the pay matrix with six years regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing the Bachelor Degree in Civil Engineering from a recognised University.</p> <p>Desirable:</p> <p>Working experience for three years in the field of Water Resources Management.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) Secretary or Special Secretary, Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Chairperson;</p> <p>(ii) Member, Central Water Commission - Member; and</p> <p>(iii) Chairman, Brahmaputra Board - Member.</p>	Not applicable.

<p>Note 1.- The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation (including short-term contract) basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.-The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. A-12018/2/2025-E-III]

RAVI RANJAN, Under Secy.